

新邵县财政局文件

新财绩〔2024〕2号

关于印发《新邵县财政局“绩效管理巩固年”行动实施方案》的通知

局机关各股室、局属各二级机构：

《新邵县财政局“绩效管理巩固年”行动实施方案》已经局党组同意，现印发给你们，请按照职责分工认真抓好落实。

附件：新邵县财政局“绩效管理巩固年”行动实施方案

新邵县财政局

2024年5月10日

附件

新邵县财政局“绩效管理巩固年”行动实施方案

为深入贯彻党中央、国务院决策部署，认真落实省财政工作会议精神，持续强化财政“大绩效”管理理念，巩固拓展“绩效管理提升年”行动成果，立足新邵实际，全力推进财政高质量发展，决定2024年开展“绩效管理巩固年”行动，制定如下实施方案。

一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大、二十届二中全会、中央经济工作会议及全国两会精神，深入贯彻习近平总书记在湖南考察时的重要讲话和指示批示精神以及新时代推动中部地区崛起座谈会精神，认真落实省财政工作会议精神，聚焦“八大行动”，巩固拓展主题教育和“三大一提升”工作成果，进一步将绩效理念、方法和要求贯穿财政工作全过程各领域，切实强化“四个思维”，奋力实施财政管理改革“四大攻坚”，持续推动财政高质量发展，为实现“三高四新”美好蓝图、建设社会主义现代化新新邵提供坚实支撑。

——**以提高财政治理效能为目标。**完整、准确、全面贯彻新发展理念，强化“十个统筹”，健全全链条、全方位、全周期财政闭环管理机制，全面提升财政现代化治理效能。

——**以实现“五个巩固提升”为重点。**坚持问题导向，聚

焦政策、资金、改革、监督、管理等领域短板弱项，有针对性地采取有效措施，不断提升财政政策效能、财政资金使用效益、财税改革效果、财会监督效力、内部管理效率。

——**以深化改革创新为动力。**坚持向改革要动力，以创新激活力，用好改革创新这把“万能钥匙”。持续深化财税改革，加快推进财政管理法治化、科学化、标准化、规范化，把同样的钱花出更大成效。

——**以硬化绩效管理约束为保障。**层层压实预算绩效管理主体责任，定期调度通报“绩效管理巩固年”工作进展情况。开展“绩效管理巩固年”实施情况总结评估，评估结果运用到相关考核及评先评优，推动绩效管理由“软约束”变成“硬杠杠”。

二、重点任务

（一）巩固提升财政政策效能

1、在政策制定上强化系统集成。聚焦标志性工程，“2*2”现代化产业体系，研究制定一揽子财政支持政策，助力“三个高地”建设，培育和发展新质生产力。完善国有资本经营预算制度，推进国有经济布局优化和结构调整。探索研究重大创新平台运行经费稳定支持机制，落实企业研发分类奖补及研发费用加计扣除政策，支持关键领域“卡脖子”技术攻关、实施“芙蓉计划”和人才引进工程。配合出台招商引资新政策，支持生产型外贸企业提升国际竞争力和内贸企业“走出去”。落实全县森林防火基础设施集中建设两年行动、铁塔视频监控等奖补政策。〔责任股室：预算股、经建股、外经和企业股、教科文股、行政政法

股、财政监督股等〕

2、在政策实施上强化工具组合。适度加力、提质增效实施积极财政政策，组合使用专项债、国债以及税费优惠、财政补助、财政贴息、融资担保、政府采购等多种政策工具，协同发力促消费、扩投资、稳主体，持续巩固经济回升向好态势。抢抓中央推动大规模设备更新和消费品以旧换新政策机遇，充分挖掘内需潜能。完善现代流通体系，推进县域商业建设行动。加强项目前期经费保障，优化专项债券投向，进一步提高投资有效性。落实结构性减税降费政策，完善涉企优惠目录清单。继续推进中小企业采购合同线上融资。发挥政府采购政策功能，从支持中小企业发展、乡村振兴农副产品采购、节能节水产品采购等方面促进相关产业高质量发展。〔责任股室：外经和企业股、金融股、教科文股、经建股、预算股、政府采购股、财政监督股等〕

3、在政策绩效上强化综合评估。完善政策事前、事中、事后全链条评估评价机制，提升政策制定质量和实施效果。对新增重大支出政策及新增200万元以上支出项目开展事前绩效评估，评估结果作为安排预算的必备要件。开展县级财政支出政策全面梳理，对重大支出政策（项目）开展“后评估”，超过一年实施期的政策（项目）开展中期评价，评价结果作为政策（项目）存留或调整的依据。对乡镇污水处理设施建设四年行动开展政策“后评估”；对重大民生实事项目进行绩效评价。〔责任股室：绩效管理股、经建股、社保股、外经和企业股、农业农村

股等〕

（二）巩固提升财政资金使用效益

4、严控各类资金使用管理。健全以绩效为核心的资金管理制度，严格按照各类资金管理办法，进一步规范资金分配和使用，压缩自由裁量权，提高公平性、科学性和规范性。〔责任股室：教科文股、综合规划股、农业农村股、外经和企业股、经建股、行政政法股等〕

5、推进支出标准体系建设。制定县级支出标准体系建设总体方案，对支出标准建设的原则、内容、流程、工作要求等进行全面规范，充分发挥支出标准在预算编制和预算分配中的基础性作用。〔责任股室：预算股、财政投资评审股、行政政法股、经建股等〕

6、提高绩效目标编制质量。健全绩效目标“预算部门+业务股室+绩效管理股室+预算绩效管理专家”四方会审机制，持续提高绩效目标编制质量，增强预算的绩效导向，促进预算和绩效管理融合发展。项目资金绩效目标按程序报送县人代会审查，部门整体支出绩效目标纳入部门预算编制审核。强化绩效目标编制审核结果应用，督促股室加强对绩效目标编制工作的指导，提高绩效目标约束力。〔责任股室：绩效管理股、预算股、相关业务股室等〕

7、强化绩效运行协同监控。发挥各口监控预警系统合力，构建绩效运行协同监控新格局，提升预算执行效率和资金使用效益。健全专项债券资金支出进度预警机制，预警支出进度，

促进项目实施。开展项目资金和重大项目重点监控，对监控发现预算执行进度偏低、绩效评价发现问题较多、年度绩效目标难以实现等问题进行综合分析研判，提出改进建议，及时反馈部门并督促堵漏纠偏。〔责任股室：绩效管理股、国库支付中心、金融股、信息股、各业务股室等〕

8、推进绩效评价扩围提质。完善绩效评价全覆盖管理体系，财政评价范围继续扩围拓面，拓展到部门整体支出、政府购买服务、政府采购、政府专项债务及县级财政运行情况等领域。集中实施10个财政评价项目。对参与绩效评价的第三方机构加强业务监管和考核，逐步建立付费与评价报告质量挂钩机制，提高评价报告质量。〔责任股室：绩效管理股、经建股、金融股、相关业务股室等〕

（三）巩固提升财税改革效果

9、深化零基预算改革。从源头优化预算编制，县委县政府重大决策部署“先定事后定钱”安排预算，部门一般性支出优先通过调整支出结构解决，原则上不新增。出台县本级深化零基预算改革方案，对县级财政重大专项支出政策开展清理，采取收回预算、调整用途等方式相应清理项目资金安排，优化支出结构。推进专项资金、跨部门资金、财政拨款与单位资金三个统筹，集中财力服务大局。完善专项资金管理、预算执行约束、绩效管理等机制，形成一批长效化、制度化改革成果。〔责任股室：预算股、绩效管理股、国库股（支付中心）、各业务股室等〕

10、推动党政机关习惯过紧日子。树牢过紧日子思想，结

合新形势新规定新要求，进一步健全党政机关习惯过紧日子长效机制制度。将过紧日子要求贯穿预算管理全过程，在合理保障部门履职支出的基础上，严格控制一般性支出，强化“三公”经费管理，从紧安排非刚性、非重点项目支出，切实将财政资金用在刀刃上，着力保障县委县政府重大政策实施。〔责任股室：预算股、各业务股室等〕

11、完善县级财政体制。持续完善制度建设，加快推进“一卡通”阳光审批系统与发放系统全面对接。健全日常工作整体水平高质量评价指标体系和乡镇财政管理评估体系，全面科学开展评价和评估工作，提升财政管理水平。〔责任股室：预算股、乡财股、国库股（支付中心）、金融股、财政监督股、信息股等〕

12、全面推进财源建设提质。制定实施财源建设提质攻坚工作方案，培育财源新增长点。建立重点财源项目库，强化财源大数据监测应用。进一步拓展精诚共治部门范围、领域空间、应用场景，压实税费征管责任，全方位推进堵漏增收。深化国有“三资”清查处置与管理改革，持续加大国有“三资”盘活力度。〔责任股室：财政监督股、国库股（支付中心）、经建股、外经和企业股、信息股、资产管理股、各业务股室等〕

13、其他重大改革。印发2024年度财税改革要点，统筹推进重点财税改革任务。深化收入分配制度改革，协同推进土地矿产等国有资源领域相关改革。持续推进国有资本经营预算制度改革。巩固注册会计师、代理记账等行政许可事项“一网通办”成果，推动代账行业分类管理、小微企业增信会计数据标准试

点。建立耕地保护责任目标考核奖惩机制。有序推进医疗机构医疗收费电子票据全覆盖。〔责任股室：办公室、综合规划股、社保股、资产管理股、外经和企业股、行政政法股、金融股、会计管理股、经建股、财政事务中心、信息股等〕

（四）巩固提升财会监督效力

14、加强财会监督力量统筹。完善“1+N”财会监督制度体系，夯实制度基础，扎实开展监督检查，抓出一批有分量的监督成果。推进财政评审、绩效评价、财会监督紧密衔接，充分发挥财政“三把利刃”作用，形成监管合力。加强与纪检监察、巡视巡察、审计、人大等监督贯通协同，加大财审联动力度，切实提高监督权威性和威慑力。〔责任股室：财政监督股、国库股（支付中心）、绩效管理股、财政投资评审股等〕

15、加力重点领域专项整治。实施财会监督专项行动，坚决遏制财税收入、高标准农田建设资金、保障性安居工程资金等领域违反财经纪律行为。开展惠农补贴自查自纠工作和代理记账行业专项整治行动。开展会计基础工作规范化建设。〔责任股室：财政监督股、乡财股、农业农村股、国库股（支付中心）、经建股、会计管理股等〕

16、加大重点领域风险防范。制定和落实一揽子化债方案，建立完善全口径地方债务监测监管体系，坚决遏制新增隐性债务，有序化解存量隐性债务。〔责任股室：金融股、资产管理股、预算股、财政监督股、外经和企业股、经建股等〕

（五）巩固提升内部管理效率

17、巩固拓展主题教育成果。持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，巩固拓展主题教育成果，形成长效机制。一是建立健全“第一议题”制度。局党组召开会议或组织理论中心组学习时，要认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记重要讲话，引导党组班子把准政治方向、领会工作要求、理清思路举措。二是健全理论学习制度。建立领导班子读书班制度，组织领导班子成员读原著学原文悟原理，开展集体学习和研讨交流，领导班子成员每年到所在党支部至少讲1次专题党课，推动党的创新理论学习走深走实走心。三是强化党性教育。加强党章学习教育，引导党员、干部自觉学习党章、遵守党章、维护党章，通过重温入党誓词、过“政治生日”、就近就便用好红色资源、党校培训、学习先进典型和身边榜样，引导党员、干部筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。四是抓好党员、干部履职能力培训。组织党员、干部联系岗位职责和工作实际，认真学习领会习近平总书记关于本地区本部门本领域重要讲话和重要指示批示精神，不断提高战略思维、辩证思维、系统思维、创新思维、历史思维、法治思维、底线思维能力，抓好与岗位相匹配的通识教育培训、专业知识学习培训，帮助党员、干部填知识空白、补素质短板、强能力弱项。五是扎实开展纪律教育。坚持经常性纪律教育与集中性纪律教育相结合，推动党员、干部认真学习党的纪律规矩特别是政治纪律和政治规矩，筑牢思想防线，坚守纪律底线，

以学习贯彻新修订的纪律处分条例为重点，组织开展集中性纪律教育，坚持每天播放一次“清廉之心”警示广播，着力解决一些党员、干部对党规党纪不上心、不了解、不掌握等问题。六是充分发挥党员先锋模范作用。严格党员日常教育和管理，使广大党员平常时候看得出来、关键时刻站得出来、危急关头豁得出来，深化立足岗位作贡献、建言献策等活动，组织党员在推进改革发展、维护安全稳定、推进乡村全面振兴、加强基层治理等各方面发挥作用。

〔责任股室：机关党委（机关纪委、工会）、政工股等〕

18、促进机关高效有序运转。严格按照县“三定”方案，进一步健全机关内部事务“大综合”机制，强化综合事务协调联动。加大重点事项督办力度，持续优化内网“督办台”功能，推动上级重大决策部署和重点工作高效落实。推进执法决定法制审核全覆盖，加强对行政处罚等执法文书的法制审核，防范法律风险。推进预算管理一体化各类子系统建设，通过“中枢+”前端模式，贯通各业务系统，提升工作效率。〔责任股室：办公室、财政监督股、信息股等〕

19、强化财政干部队伍建设。通过公务员招考、基层遴选、高学历人才引进等方式不断补充“新鲜血液”，充实财政干部队伍力量，并且鼓励干部职工参加专业技术职称和资格考试，不断提升专业素质。结合干部队伍实际，推行干部轮岗交流，配强配优股室干部结构、梯次，激发干部队伍活力。树立鲜明

用人导向，完善知事识人体系，做到人事相宜、人事相适。加强与组织和人社部门协调，稳妥处置部分公务员职级晋升和事业单位管理岗位人员职级晋升问题。加大干部教育培训力度，开展内容丰富、形式多样的财政讲坛，举办各类主体培训班，筛选专业骨干进行业务讲课，选送优秀财政干部参加上级举办的培训，推荐优秀年轻干部到省厅和经济发达地区跟班学习，不断提升财政干部队伍政治素养、业务本领和工作绩效。〔责任股室：政工股等〕

三、保障措施

（一）提高思想认识。实施“绩效管理巩固年”行动是应对收支矛盾、提升财政治理效能的重要抓手，是局党组布置的一项重大年度工作任务。各股室要提高政治站位，强化绩效意识，对照责任分工表，加大工作力度，健全工作机制，确保工作责任落实到位、工作任务按期完成。

（二）加强统筹调度。“绩效管理巩固年”行动实行季调度、年评估工作推进机制。各股室要围绕责任分工狠抓落实，做到任务不留死角，责任不留空档。绩效管理股会同办公室做好统筹调度，加强督查督办，定期向局党组汇报工作进展情况，形成股室联动、高效推进的工作格局。

（三）营造良好氛围。聚焦推进“绩效管理巩固年”行动，在全县各预算部门持续开展“系统大调研”，鼓励干部职工撰写理论和实践文稿，分享工作经验与探索思考。充分利用局门户

网站、《新新邵》等平台宣传报道“绩效管理巩固年”工作典型经验及创新做法，推动形成“人人讲绩效、处处用绩效、事事有绩效”的浓厚氛围。

（四）强化考核激励。将“绩效管理巩固年”工作成效纳入局机关年终考核及评先评优、真抓实干考核激励及绩效评价等范围。对承担工作任务多、主动作为、积极创新、成效突出的局机关股室及个人给予表彰，对总结评估发现的问题以清单形式反馈相关股室并督促限期整改，提升“绩效管理巩固年”工作实效。

附件：新邵县财政局“绩效管理巩固年”行动责任分工表

附件

新邵县财政局“绩效管理巩固年”行动责任分工表

行动目标	工作任务	序号	具体事项	完成时限	牵头股室	配合股室
巩固提升财政政策效能	在政策制定上强化系统集成	1	聚焦标志性工程、“2*2”现代化产业体系，研究制定一揽子财政支持政策，助力“三个高地”建设，培育和发展新质生产力。	6月底前	预算股	外经和企业股、经建股、教科文股等相关股室
		2	完善国有资本经营预算制度，推进国有资本布局优化和结构调整。	6月底前	预算股、外经和企业股	
		3	落实企业研发分类奖补、研发费用加计扣除等优惠政策。	12月底前	外经和企业股	财政监督股
		4	支持实施“芙蓉计划”和“三尖”创新人才工程。	9月底前	行政政法股、外经和企业股	
		5	配合出台招商引资新政策。	6月底前	外经和企业股	
		6	支持生产性外贸企业提升国际竞争力和内贸企业“走出去”。	12月底前	外经和企业股	
		7	落实森林防火基础设施集中建设两年行动、铁塔视频监控等省级财政奖补政策。	12月底前	经建股	
	在政策实施上强化工具组合	8	抢抓中央推动大规模设备更新和消费品以旧换新政策机遇，充分挖掘内需潜能。	12月底前	外经和企业股、经建股	
		9	完善现代流通体系，推进县域商业建设行动。	12月底前	外经和企业股	
		10	加强项目前期经费保障，推动项目储备扩量提质。	6月底前	预算股、经建股	各业务股室
		11	优化专项债券投向，进一步提高投资有效性。	8月底前	金融股、预算股、经建股	各业务股室、国库股（支付中心）
		12	落实结构性减税降费政策，完善涉企优惠目录清单。	12月底前	财政监督股、预算股	
		13	落实“专精特新”中小企业财政支持政策，培养更多“单项冠军”。	12月底前	外经和企业股	
		14	继续推进中小企业采购合同线上融资。	长期坚持	政府采购股	

行动目标	工作任务	序号	具体事项	完成时限	牵头股室	配合股室
	在政策绩效上强化综合评估	15	发挥政府采购政策功能，从支持中小企业发展、乡村振兴农副产品采购、节能节水产品采购等方面促进相关产业高质量发展。	长期坚持	政府采购股	
		16	对乡镇污水处理设施建设四年行动开展政策“后评估”。	11月底前	经建股	
		17	对重点民生实事项目开展绩效评价。	11月底前	绩效管理股	社保股、教科文股、农业农村股、经建股
巩固提升财政资金使用效益	严控各类资金使用管理	18	完善相关制度，进一步规范惠农补贴结转结余资金及问题整改收缴资金使用管理。	6月底前	农业农村股、经建股	
		19	加强对县直机关事业单位编外用人人员经费管理。	长期坚持	预算股、行政政法股、社保股	
	推进支出标准体系建设	20	制定县级支出标准体系建设总体方案，对支出标准建设的原则、内容、流程、工作要求等予以全面规范，充分发挥支出标准在预算编制和预算分配中的基础性作用。	12月底前	预算股、财政投资评审股	各业务股室
	提高绩效目标编制质量	21	健全“预算部门+业务股室+绩效管理股室+绩效管理专家”四方会审机制。	长期坚持	绩效管理股	各业务股室
		22	项目资金绩效目标按程序报送县人代会审查，部门整体支出绩效目标纳入部门预算编制审核。	2025年1月底前	绩效管理股、预算股	各业务股室
		23	强化绩效目标编制审核结果应用，督促股室加强对绩效目标编制工作的指导。	2025年1月底前	绩效管理股	各业务股室
	强化绩效运行协同监控	24	健全专项债券资金支出进度预警机制，预警支出进度，促进项目实施。	长期坚持	金融股	经建股、预算股、国库股（支付中心）
		25	选择部分重大项目开展1—7月预算执行和绩效运行情况的重点监控。	9月底前	绩效管理股	各业务股室
	推进绩效评价扩围提质	26	集中实施10个财政重点评价项目。	11月底前	绩效管理股	各业务股室
		27	对第三方机构加强业务监管和考核，逐步建立付费与评价报告质量挂钩机制，提高评价报告质量。	11月底前	绩效管理股	

行动目标	工作任务	序号	具体事项	完成时限	牵头股室	配合股室
巩固提升财税改革效果	深化零基预算改革	28	出台县本级深化零基预算改革方案，对县级财政重大专项支出政策开展清理，采取收回预算、调整用途等方式相应清理项目资金安排，优化支出结构。推进专项资金、跨部门资金、财政拨款与单位资金三个统筹，集中财力服务大局。完善专项资金管理、预算执行约束、绩效管理等机制，形成一批长效化、制度化改革成果。	4月底前	预算股	国库股（支付中心）、绩效管理股、各业务股室
	推动党政机关习惯过紧日子	29	结合新形势新规定新要求，进一步健全习惯过紧日子制度，严格控制一般性支出，强化“三公”经费管理，从紧安排非刚性、非重点项目支出，推动党政机关过紧日子长期化、常态化。	12月底前	预算股	各业务股室
	完善省以下财政体制	30	持续完善制度建设，加快推进“一卡通”阳光审批系统与发放系统全面对接。	6月底前	乡财股	信息股
		31	健全县财政日常工作整体水平高质量评价指标体系和县乡两级乡镇财政管理评估体系，全面科学开展评价和评估工作，提升县乡财政管理水平。	6月底前	预算股、乡财股	
	全面推进财源建设提质	32	制定实施财源建设提质攻坚工作方案，培育财源新增长点	4月底前	财政监督股	
		33	建立重点财源项目库,强化财源大数据监测应用。	12月底前	财政监督股	经建股、外经和企业股、信息股
		34	健全税费治理机制，进一步拓展精诚共治成效，全方位推进堵漏增收。	长期坚持	财政监督股	国库处（支付中心）
		35	①深化国有“三资”清查处置与管理改革，持续加大国有“三资”盘活力度。②开展全县各单位国有资产管理专项治理。	12月底前	资产管理股	
	其他重大改革	36	印发 2024 年度财税改革要点,统筹推进重点财税改革任务。	6月底前	办公室	相关股室
		37	深化收入分配改革，协同推进土地矿产等国有资源领域相关改革。	12月底前	综合规划股、资产管理股	
		38	持续推进国有资本经营预算制度改革。	长期坚持	预算股、外经和企业股	
		39	巩固注册会计师、代理记账等行政许可事项“一网通办”成果，推动代理记账行业分类管理、小微企业增信会计数据标准试点。	12月底前	会计管理股	相关股室
		40	建立耕地保护责任目标考核奖惩机制。	12月底前	经建股	
		41	有序推进医疗机构医疗收费电子票据全覆盖。	8月底前	财政事务中心	信息股

行动目标	工作任务	序号	具体事项	完成时限	牵头股室	配合股室
巩固提升财会监督效力	加强财会监督力量统筹	42	完善“1+N”财会监督制度体系，夯实制度基础，扎实开展监督检查，抓出一批有分量的监督成果。	12月底前	财政监督股	相关股室
		43	推进财政评审、绩效评价、财会监督紧密衔接，充分发挥好财政“三把利刃”作用，形成监管合力。	12月底前	财政监督股、绩效管理股、财政投资评审股	相关股室
		44	加强与纪检监察、巡视巡察、审计、人大等监督贯通协同，加大财审联动力度，提高监督权威性和威慑力。	12月底前	财政监督股、绩效管理股	相关股室
	加力重点领域专项整治	45	实施财会监督专项行动，坚决遏制财税收入、高标准农田建设资金、保障性安居工程资金等领域违反财经纪律行为。	12月底前	财政监督股	相关股室
		46	开展惠农补贴自查自纠工作和代理记账行业专项整治行动。	12月底前	财政监督股	农业农村股、经建股、会计管理股
		47	开展会计基础工作规范化建设	长期坚持	会计管理股	各业务股室
巩固提升内部管理效率	巩固拓展主题教育成果	48	制定和落实一揽子化债方案，建立完善全口径地方债务监测监管体系，坚决遏制新增隐性债务，有序化解存量隐性债务。	长期坚持	金融股、资产管理股	财政监督股、预算股、外经和企业股、经建股
		49	建立健全“第一议题”制度	5月底前	机关党委（机关纪委、工会）	
		50	健全理论学习制度	4月底前	机关党委（机关纪委、工会）	
		51	强化党性教育	长期坚持	机关党委（机关纪委、工会）	各股室
		52	抓好党员、干部履职能力培训	12月底前	机关党委（机关纪委、工会）	各股室
		53	扎实开展纪律教育,坚持经常性纪律教育与集中性纪律教育相结合	12月底前	机关党委（机关纪委、工会）	各股室
		54	充分发挥党员先锋模范作用，严格党员日常教育和管理，使广大党员平常时候看得出来、关键时刻站得出来、危急关头豁得出来	12月底前	机关党委（机关纪委、工会）	各股室

行动目标	工作任务	序号	具体事项	完成时限	牵头股室	配合股室
巩固提升内部管理效率	促进机关高效有序运转	55	进一步健全机关内部事务“大综合”机制，强化综合事务协调联动。	长期坚持	办公室	
		56	持续优化“督办台”功能，推动上级重大决策部署和重点工作高效落实。	长期坚持	办公室	
		57	推进执法决定法制审核全覆盖，加强对行政处罚等执法文书的法制审核，防范法律风险。	6月底前	财政监督股	
		58	推进预算管理一体化各类子系统建设，通过“中枢+”前端模式，贯通各业务系统，提升工作效率。	6月底前	信息股	
	强化财政干部队伍建设	59	通过公务员招考、基层遴选、高学历人才引进等方式不断补充“新鲜血液”，充实财政干部队伍力量。	12月底前	政工股	
		60	结合干部队伍实际，推行干部轮岗交流，配强配优股室干部结构、梯次。	12月底前	政工股	
		61	树立鲜明用人导向，完善知事识人体系，做到人事相宜、人事相适。	12月底前	政工股	各股室
		62	加强与组织 and 人社部门协调，稳妥处置部分公务员职级晋升和事业单位管理岗位人员职级晋升问题。	12月底前	政工股	
		63	开展内容丰富、形式多样的财政讲坛，举办各类主体培训班，筛选专业骨干进行业务讲课，选送优秀财政干部参加上级举办的培训，推荐优秀年轻干部到省厅和经济发达地区跟班学习，不断提升财政干部队伍政治素养、业务本领和工作绩效。	12月底前	政工股	各股室